



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'**

**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO PORTIERATO ED ALTRE
MANSIONI ACCESSORIE- CIG 4176726753**

CHIARIMENTI

1) **Domanda:** in merito alla procedura in oggetto si chiede a codesta Spett.le Amministrazione la consistenza del personale che sarà soggetto a passaggio diretto in caso di aggiudicazione .
Nello specifico:

- N° esatto degli addetti
- Gli orari settimanali distinti per ciascuna unità lavorativa
- I livelli e le mansioni
- Eventuale presenza di assunzioni con condizioni particolari(legge 68/99 – legge 407/90)
- La natura dei contratti (tempo determinato o indeterminato)
- L’anzianità di servizio

R: alla precitata procedura di gara non trova applicazione l’articolo 4 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI / MULTISERVIZI, atteso che la presente procedura non deriva da cessazione di un appalto.

In tale contesto non sussiste alcun obbligo di assumere personale dell’impresa che attualmente effettua il servizio.

2) **Domanda:** in riferimento all’art.70 del Codice degli Appalti, che prevede: “nelle procedure aperte il termine per la ricezione delle offerte non può essere inferiore a cinquantadue giorni decorrenti dalla data di trasmissione del bando di gara” chiediamo chiarimenti in merito alla scadenza della procedura in quanto la vostra gara è stata pubblicata il giorno 8/11/2012 pertanto il termine di ricezione delle offerte non dovrebbe essere anteriore al giorno 29/12/2012; se non trattasi di mero errore, chiediamo di adeguare i termini di presentazione della gara.

R: si precisa che poiché trattasi di procedura aperta sotto soglia trova applicazione l’articolo 124 del D.lgvo n. 163/2006, comma 6, lett.a): *”nelle procedure aperte il termine per la ricezione delle offerte decorrente dalla pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana non può essere inferiore a 15 giorni”*

3) **Domanda:** chiarire se l'impresa aggiudicataria dovrà obbligarsi ad assumere il personale della precedente impresa affidataria; fornire un elenco dettagliato e completo del personale con espressa evidenza di tutti gli elementi di inquadramento contrattuale che consentono un' esatta valutazione dei costi ai fini della formulazione dell'offerta economica; a titolo esemplificativo e non esaustivo si richiedono le seguenti informazioni:

- tipologia di assunzione (contratto a tempo indeterminato, determinato, apprendistato o qualsiasi altra forma prevista ed ammessa dal CCNL di riferimento);
- livelli di inquadramento, scatti di anzianità maturati e maturandi, indennità riconosciute, eventuali superminimi ad personam e se siano assorbibili o meno etc.;
- ogni e qualsiasi ulteriore informazione che possa e debba essere utilizzata per la valutazione di cui in premessa.

R: alla precitata procedura di gara non trova applicazione l'articolo 4 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI / MULTISERVIZI, atteso che la presente procedura non deriva da cessazione di un appalto.

In tale contesto non sussiste alcun obbligo di assumere personale dell'impresa che attualmente effettua il servizio.

4) **Domanda:** si richiede se come servizi analoghi si intendano due servizi di **portierato** di durata annuale, inteso comune **1 anno nel triennio** antecedente la data di scadenza.

R: in generale per servizi analoghi si intendono quelli relativi a prestazioni aventi coerenza tecnica con i servizi oggetto di appalto.

Inoltre nel disciplinare al punto 4.4. pag 7 vengono espressamente richiesti due servizi della durata "cadauno" di un anno nel triennio antecedente la data di scadenza .

5) **Domanda:** appare evidente che la documentazione di gara, nell'attribuire i punteggi all'offerta tecnica (disciplinare di gara punto 9, pagina 20, lett. A, sub A1 e sub A2) faccia riferimento alle capacità tecniche possedute dai concorrenti e non alle caratteristiche oggettive che deve avere l'offerta tecnica. Poiché esperienza, competenza, referenze, lavori già realizzati e risorse disponibili sono elementi che possono essere utilizzati come criteri di selezione e non possono essere presi in considerazione nel momento di valutazione dell'offerta, si chiede alla luce di quanto su esposto di esporre più adeguatamente i criteri suddetti .

R: l'Autorità di Vigilanza sui contratti, così come la giurisprudenza di merito e di legittimità si è espressa più volte nel dichiarare che il divieto generale di commistione tra le caratteristiche oggettive dell'offerta e i requisiti soggettivi dell'impresa concorrente, conosce un'applicazione per così dire "attenuata" nel settore dei servizi, in quanto si ritiene che qualora l'offerta tecnica non consista in un progetto o in un prodotto, ma si sostanzia invece in una attività, un facere, la stessa ben potrà essere valutata anche sulla base di criteri quali, la pregressa esperienza e la professionalità così come emergenti dai curricula professionali. E' legittimo dunque che la stazione appaltante preveda l'attribuzione di specifici punteggi in relazione all'esperienza e alla qualifica professionale, e che l'aver espletato in passato servizi analoghi a quello oggetto della gara possa essere valutato quale indice di affidabilità e dunque della qualità stessa dell'offerta tecnica. Pertanto in sede di valutazione delle offerte verranno valutati i criteri indicati al punto 9, pag.20, lettera A, sub A1 sub e A2.

6) **Domanda:** si chiede di specificare se, con riferimento a quanto espresso nel disciplinare di gara - punto 6 pagina 16 -, in caso di partecipazione alla gara da parte di un consorzio

stabile di cui all'art 34, comma 1, lett.C) del D.lgs. 163/2006, è possibile fare riferimento ai requisiti posseduti dal consorzio in proprio (art 35 Testo Unico) o , in alternativa, a quelli delle consorziate esecutrici (art. 277, comma 3 del Regolamento di esecuzione) oppure se ci si deve riferire soltanto ai requisiti delle società esecutrici puntando sul fatto che l'art. 35 del codice, dice che i requisiti speciali sono posseduti e comprovati dai consorzi stabili “ secondo quanto previsto dal regolamento” che , come detto, fa riferimento al comma 2, dell'art. 277 solo ai requisiti delle consorziate.

R:il possesso dei requisiti generali deve sussistere in capo a tutte le imprese consorziate che partecipano alla gara, anche nel caso di “consorzio stabile”, atteso che la riconosciuta autonoma soggettività del consorzio stabile non è incompatibile sul piano logico con la necessità che i requisiti di partecipazione di ordine generale siano posseduti anche dalle singole consorziate designate quali esecutrici effettive del servizio appaltato. Il possesso dei requisiti di idoneità tecnica e professionale deve essere posseduto dal consorzio medesimo ovvero dalle imprese consorziate nel loro complesso a condizione che possiedano cumulativamente l'intero 100% di ciascun requisito richiesto.

7) **Domanda:**si chiede di indicare i CCNL del personale uscente e di descrivere:

- livello di inquadramento;
- anzianità di servizio nell'azienda uscente;
- anzianità di assunzione nel settore;
- il numero degli addetti full time e gli eventuali part time;
- eventuali misure adottate ai sensi del dlgs. 81/2008, in particolare quelle rivolte ai corsi di formazione effettuate dal personale uscente.

R: alla precitata procedura di gara non trova applicazione l'articolo 4 del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI / MULTISERVIZI, atteso che la presente procedura non deriva da cessazione di un appalto.

In tale contesto non sussiste alcun obbligo di assumere personale dell'impresa che attualmente effettua il servizio.

8) **Domanda:** in merito all'istituto dell'avvalimento ed alla sua applicazione, così come disciplinato, dall'art 49 del d.lgs 163/2006, e richiamato al punto 7, pag. 18 del disciplinare di gara, si chiede se l'applicazione dello stesso permette la surroga in toto dei requisiti di carattere economico –finanziario e tecnico-organizzativo ovvero solo l'integrazione dei predetti requisiti, inoltre, in caso di aggiudicazione della gara si chiede di precisare, poiché il predetto art. 49 non lo specifica, se la società che presta i propri requisiti (ausiliaria) in particolare quelli di carattere tecnici-organizzativi potrà eseguire i servizi nella misura in cui ha prestato i requisiti predetti.

R:nella presente procedura di gara è possibile procedere alla surroga in toto dei requisiti di carattere economico-finanziario e tecnico - professionali. Si precisa altresì che il contratto è in ogni caso eseguito dall'impresa che partecipa alla gara e che nella presente procedura di gara è vietato il subappalto.

9) **Domanda:** si chiede di specificare se il sommario ed eventuali curricula, dovranno essere ricompresi nelle 30 facciate richieste al punto 5.2, pag 14 del disciplinare di gara o saranno computate a parte.

R:il sommario e gli eventuali curricula non devono essere ricompresi nelle trenta facciate previste per l'elaborazione dell'offerta tecnica.

**IL RUP DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'
Dott.ssa Angela Vincenti**

