

Gestione globale di un complesso di attività biblioteconomiche e di valorizzazione culturale della Biblioteca del Consiglio Regionale della Puglia (CIG 634048099C)

CHIARIMENTI

D. In riferimento alla gara in oggetto, si richiedono i seguenti chiarimenti:

- 1) Il servizio, per la sua specificità, richiede l'impiego di operatori di alto profilo la cui adeguata retribuzione può essere assicurata da un idoneo CCNL. Attualmente risultano impiegati in biblioteca 13 bibliotecari con CCNL Commercio e Terziario più 3 operatori a progetto. A tale proposito si richiede come sia stato calcolato il costo orario per il personale e a quali tabelle della contrattualistica nazionale si sia fatto riferimento, al fine di poter elaborare una corretta proposta economica, coerente con la contrattualistica attualmente applicata, come da quanto precedentemente specificato.
- 2) L'art. 19 (Clausola sociale) del Capitolato tecnico-qualitativo (pag. 13) stabilisce che: "L'appaltatore subentrante si impegna ad assumere prioritariamente il personale già impiegato nel servizio [...]", attualmente costituito da 16 unità. A tal proposito si richiedono i seguenti chiarimenti:

- Se l'impegno di cui all'art. 19 debba intendersi nei limiti di contenuti e portata, anche economica, del nuovo appalto.

- Come si concilia la previsione di cui all'art. 19 del Capitolato tecnico con l'altra del Disciplinare di Gara (art. 11 pag. 22) che attribuisce un certo punteggio per chi assuma un certo numero minimo di operatori già impiegati presso il precedente appaltatore, lasciando così intendere che quel numero possa essere integrato da altri operatori di diversa provenienza, atteso che il numero utile per l'attribuzione del punteggio di operatori già impiegati nello stesso appalto non è sufficiente a far fronte al monte ore richiesto.

R. 1) Il calcolo del costo orario è stato effettuato con riferimento alle tabelle retributive del CCNL Federculture, attualmente in vigore, facendo riferimento all'area D cui afferiscono, tra gli altri, le figure del bibliotecario, dell'archivista laureato, del promotore ed organizzatore culturale e di altri profili di alta professionalità. All'interno dell'area si è preso a riferimento livello apicale D3, al quale *"appartiene il personale che svolge funzioni direttive di unità organizzative ampie, di elevata variabilità, di notevole e particolare complessità e di importanza in relazione agli obiettivi di sviluppo e ai risultati dell'Azienda, o che svolge funzioni professionali con competenza su tutti i processi correlati alla specializzazione"*, a cui viene riconosciuto un costo orario di Euro.13,61.

L'Amministrazione ha altresì verificato che il costo orario posto a base d'asta non fosse comunque inferiore alla tariffa oraria del CCNL Commercio e Terziario applicato al personale dell'attuale affidataria, che, a seguito degli aumenti contrattuali, a decorrere dal 01/04/2015 è pari per il livello III ad Euro.17,34, per il livello IV ad Euro.15,00 e per il livello V ad Euro.13,55.

2) L'art.19 "Clausola sociale" del capitolato tecnico-qualitativo prevede che l'appaltatore subentrante, qualora non abbia propri dipendenti da impiegare nell'appalto, deve prioritariamente assumere gli addetti che operano alle dipendenze dell'appaltatore uscente, riconoscendo ai lavoratori del precedente affidatario un diritto di precedenza. Tale impegno di assorbimento del personale, deve essere assunto all'esclusivo fine di garantire la corretta esecuzione dell'appalto rispetto al monte ore richiesto.